



ПРОФСОЮЗ - ЭТО КОЛЛЕКТИВ! ДРУЖНОМУ КОЛЛЕКТИВУ ВСЕ ПОД СИЛУ!

Основные периоды становления и развития профсоюзного движения работников образования Челябинской области.

Объединительные процессы в учительской среде зародились еще в конце XIX столетия и начальной формой объединения работников образования стали съезды народных учителей.

- **11-13 апреля 1905г.**- Съезд педагогов в г. Москве.(от Челябинского уезда делегирован П.П. Мечерский, видный деятель образования на Южном Урале).

- **15 января 1917 г.** – Съезд учителей в г. Челябинске. Принято решение о создании Педагогического общества взаимопомощи как корпоративно-профессиональную организацию с отказом от политической платформы, которое явилось прообразом профессионального союза . Деятельность общества распространяется на г. Челябинск и его уезд.

Задачами Педагогического общества были:

- содействие приисканию занятий членам и определение их на места;
- содействие доставлению членам врачебной помощи и лекарств бесплатно или по удешевленной цене;
- содействие доставлению им юридической помощи и вообще защиты интересов и прав своих членов во всех случаях;
- выдача своим членам и их семьям денежных ссуд и пособий;
- ходатайство перед правительственными и общественными учреждениями по вопросам своего ведения;
- оказание помощи вдовам и сиротам членов;
- забота о материальном обеспечении престарелых , увечных и не способных к труду членов Общества;
- **1917 г. – общество насчитывает 600 членов.**

- **20 марта 1918г.** – Собрание учителей Челябинска принимает Устав Союза деятелей по народному образованию . избирает правление во главе с большевиком Н.А. Нестеровичем.

- **1 июня 1918г.** – Союз учителей вошел в Совет профессиональных союзов Челябинского района.

- **1918г.- Союз учителей насчитывает 1012 членов.**

-**1922-1934г.-** В Челябинской губернии действует Профсоюз работников просвещения РСФСР (РАБПРОС).

- **1934г.-** Создан обком Профсоюза работников просвещения . Основными задачами работы обкома были:

-социально-правовая защита и обеспечение безопасных условий труда членов профсоюза;

- организация социалистического соревнования и забота о бытовом устройстве членов профсоюза;

- культурно-массовая, спортивная работа, зарубежный туризм;

- **В конце 50-х годов областная организация Профсоюза насчитывает более 30 тысяч работников школ и дошкольных учреждений, работников и студентов вузов , научных учреждений.**

- **1957г.** – Создана республиканская (РСФСР) организация Профсоюза.

- **1962г.** - Челябинский обком профсоюза работников просвещения , высшей школы и научных учреждений объединял 38 горкомов(райкомов), 10 профкомов высших и средних специальных учреждений, 8 местных комитетов областных и челябинских городских органов и учреждений образования.

Обком участвует в решении вопросов :

- организации , нормирования и охраны труда;

- социального страхования;

- жилищно-бытового и культурного обслуживания учителей;

- финансовой работы профсоюзных организаций ;

- обеспечения исполнения профсоюзного бюджета и бюджета госсотстраха;

- обобщения и распространения опыта профсоюзной работы.

- **В начале 80-х годов обком объединяет 100 тысяч членов профсоюза.**

В составе обкома – 42 горкома(райкома), 27 профсоюзных комитетов вузов, педучилищ, Ильменского государственного заповедника.

- **1988г.** -V Пленум ЦК принимает решение о переименовании Профсоюза работников просвещения в Профсоюз работников народного образования и науки. В аппарате обкома созданы отделы организационно-массовой и производственной работы ; социальных проблем и студенческой молодежи; отдел воспитательной работы ,культуры и спорта.

- **1995г.** – Областная организация насчитывает 113 тысяч членов профсоюза.

Основными направлениями работы обкома являются:

- защита социально-экономических и трудовых прав работников;
- организация коллективных действий в защиту экономических прав членов Профсоюза;
- взаимодействие с органами власти в интересах работников отрасли;
- оказание правовой помощи;
- надзор за состоянием охраны труда;
- обучение профсоюзных лидеров и актива;
- участие в управлении средствами социального страхования;
- экспертиза и оценка нормативно-правовых актов;
- участие в работе главной аттестационной комиссии ;
- внедрение системы коллективных договоров и соглашений;
- оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга работников отрасли и их детей, студентов;
- материальная поддержка членских организаций и членов Профсоюза